

Führungsstil

AM - Fragebogen

Name: _____ Gruppe: _____

Anweisung:

Die folgenden Sätze beschreiben verschiedene Verhaltensformen einer Führungskraft. Beurteilen Sie bei jedem Satz, inwieweit er dem Verhalten entspricht, das Sie wahrscheinlich als Führungskraft an den Tag legen würden.

Kreisen Sie den Buchstaben ein, der am besten wiedergibt, wie oft Sie in der Praxis so handeln würden.

- A Immer*
- B Oft*
- C Ab und zu*
- D Selten*
- E Nie*

- A B C D E 1. Ich wirke als Sprecher des Teams
- A B C D E 2. Ich fordere zu Überstunden auf
- A B C D E 3. Ich lasse den Mitarbeiter bei der Ausführung ihrer Arbeit freie Hand
- A B C D E 4. Ich muntere die Mitarbeiter dazu auf, sich gleichartiger Verfahren zu bedienen
- A B C D E 5. Ich gebe den Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Probleme selbst zu lösen
- A B C D E 6. Ich unterstreiche, dass wir jederzeit einen Vorsprung vor konkurrierenden Teams haben
- A B C D E 7. Ich spreche als Repräsentant des Teams
- A B C D E 8. Ich feuere die Mitarbeiter an, einen größeren Einsatz zu leisten
- A B C D E 9. Ich prüfe die praktische Verwendbarkeit meiner Ideen im Team
- A B C D E 10. Ich lasse die Mitarbeiter Ihre Arbeit in der Weise ausführen, die sie am besten leiden mögen
- A B C D E 11. Ich arbeite hart, um befördert zu werden
- A B C D E 12. Ich dulde Aufschübe und Unsicherheit
- A B C D E 13. Wenn Besuch kommt, spreche ich im Namen des Teams
- A B C D E 14. Ich halte das Arbeitstempo so hoch, wie möglich
- A B C D E 15. Ich lasse die Mitarbeiter auf eine Aufgabe los und mische mich dann nicht mehr ein
- A B C D E 16. Ich bemühe mich, im Team auftretende Streitfragen zu schlichten
- A B C D E 17. Ich verabscheue Geringfügigkeiten
- A B C D E 18. Ich repräsentiere das Team außer Haus
- A B C D E 19. Ich lasse das Team nur widerstrebend auf eigene Hand handeln
- A B C D E 20. Ich beschliesse, was zu tun ist und wie es getan werden soll

- A B C D E 21. Ich setze die Mitarbeiter unter Druck, um die Produktivität zu erhöhen
- A B C D E 22. Ich übertrage einen Teil meiner Verantwortung auf einige Mitarbeiter
- A B C D E 23. Die Dinge entwickeln sich so, wie ich es vorausgesehen habe
- A B C D E 24. Ich erlaube dem Team, selbst Initiative zu ergreifen
- A B C D E 25. Ich verteile die Aufgaben auf die Mitarbeiter des Teams
- A B C D E 26. Ich bin dazu bereit, Änderungen einzuführen
- A B C D E 27. Ich bitte die Mitarbeiter, schneller zu arbeiten
- A B C D E 28. Ich habe Vertrauen zu den Mitarbeitern und in ihre eigene Urteilskraft
- A B C D E 29. Ich plane, wann die Arbeitsaufgaben auszuführen sind
- A B C D E 30. Ich weigere mich, meine Handlungen zu begründen
- A B C D E 31. Ich überzeuge die Mitarbeiter davon, dass meine Vorschläge ihnen zum Vorteil gereichen
- A B C D E 32. Ich erlaube dem Team, ihr Tempo selbst zu bestimmen
- A B C D E 33. Ich fordere das Team auf, ihre eigenen Rekorde zu schlagen
- A B C D E 34. Ich handle, ohne das Team vorher zu fragen
- A B C D E 35. Ich bitte das Team darum, Regeln und Gewohnheiten zu befolgen

A: _____ M: _____