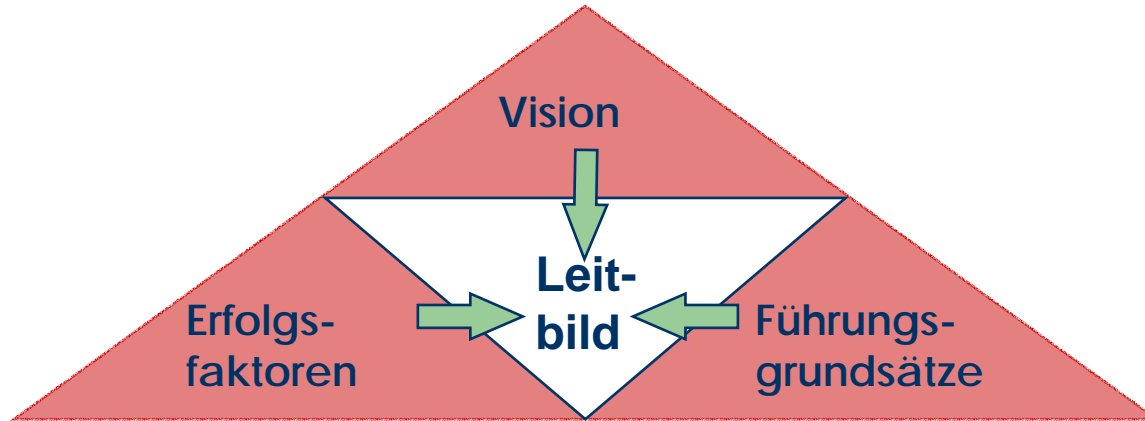
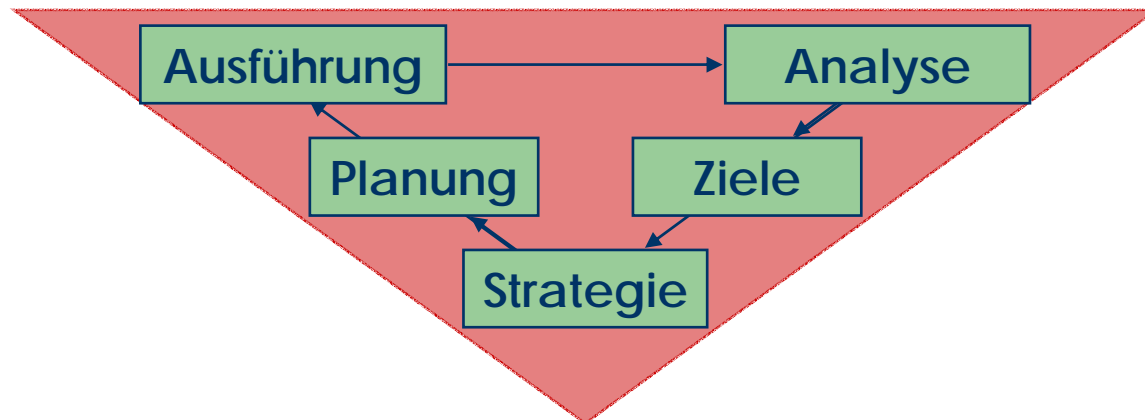


Commitment for Consultants



UNTERNEHMENS-PHILOSOPHIE UMSETZUNG

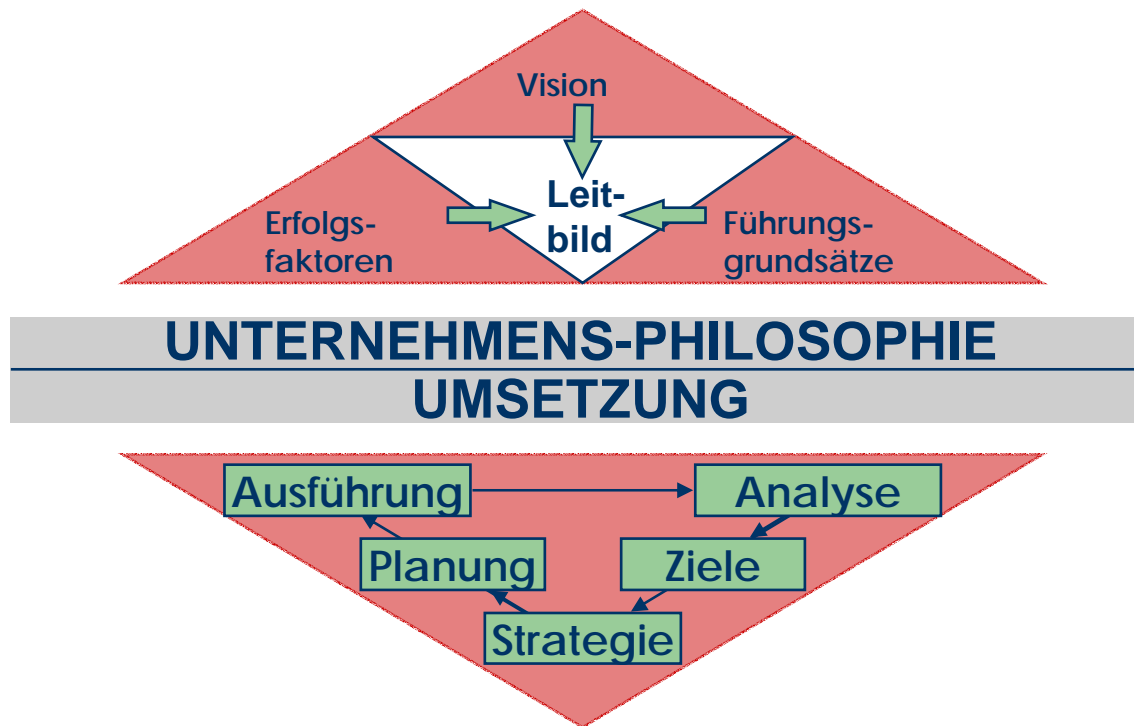


Stand 07.04.04

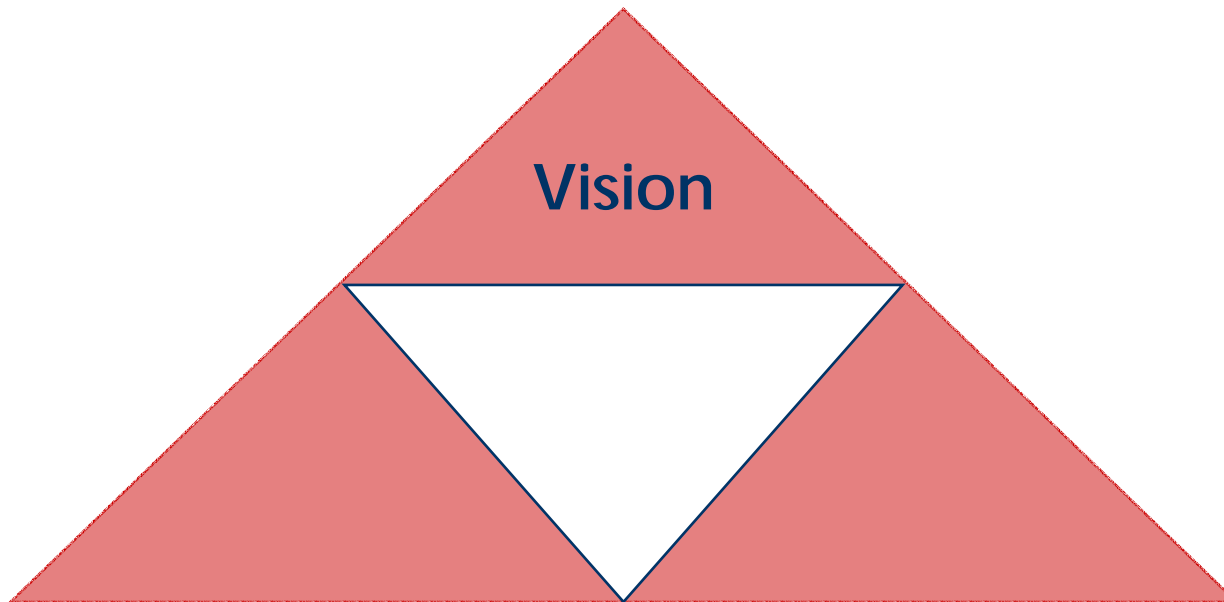
Unsere Unternehmensphilosophie

soll uns jene Erfahrungen, Erkenntnisse, Wertvorstellungen und Zukunftschancen eröffnen, die für all unsere Tätigkeiten wichtig sind.

Die obere Pyramide symbolisiert **UNSERE UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE** mit ihren 4 Elementen



Unsere Vision



IMPULSE ZU LEBENSQUALITÄT UND EFFIZIENZ

Unserer Vision

IMPULSE

- Wir fördern durch Impulse die authentische Weiterentwicklung der Führungskräfte und Mitarbeiter unserer Kunden, Partner und Kollegen
- Unsere ganzheitliche, systemische Betrachtungsweise der Zusammenhänge zw. Strukturen und Verhaltensweisen der Menschen in den jeweiligen Organisationen, gibt Impulse und Anstöße zur Veränderung und Weiterentwicklung der betroffenen Einheiten.

Unserer Vision

zu

LEBENSQUALITÄT

- Lebensqualität und das motivierte Wohlfühlen ist in der Arbeitswelt eine Grundsehnsucht aller Mitarbeiter.
- Nachhaltige Sicherung der Lebensqualität erreichen wir durch:
 - ↳ Eigenverantwortung
 - ↳ Verwirklichung des Einzelnen in der Betriebs-Gemeinschaft und
 - ↳ Freude an der Arbeit
- Das Leben unserer Führungsgrundsätze ermöglicht uns ein wertorientiertes Zusammenarbeiten. Dies ist die Voraussetzung für die gelebte „Dienstleistungseinheit“ zu unseren Kunden.

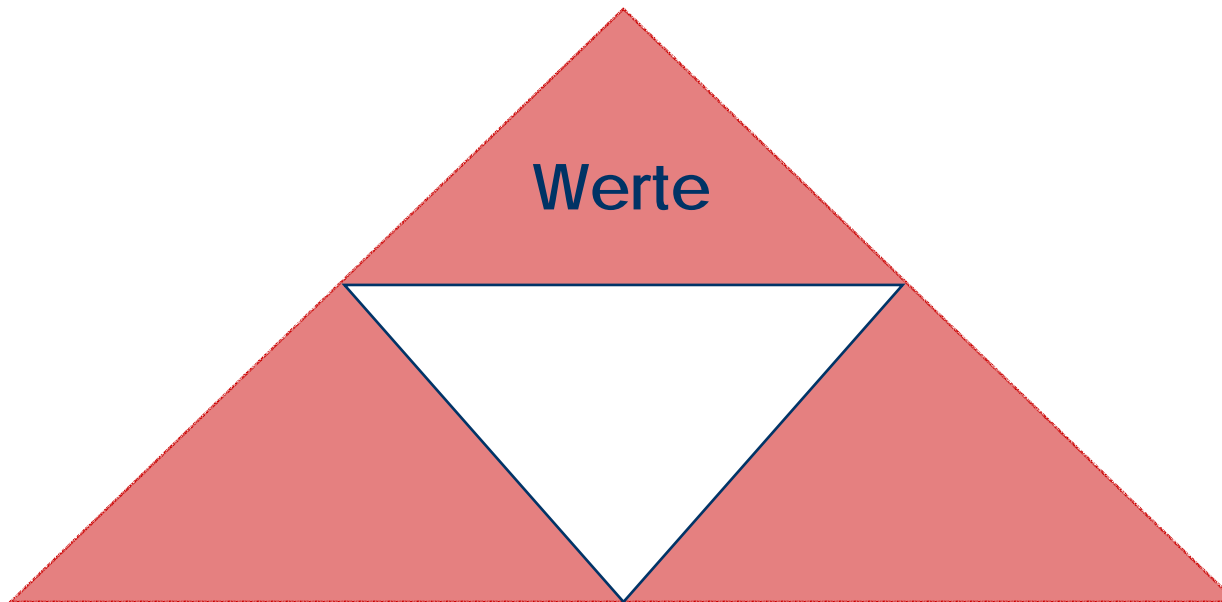
Unserer Vision

und

EFFIZIENZ

- Die Lebensqualität des Einzelnen ist der Auslöser für mehr Effizienz im Unternehmen
- Das Miteinander von Partnern in Gruppen und Gemeinschaften bringt neue Quellen der effizienten Weiterentwicklung aller
- Effektivität erreichen wir durch die Suche nach den „wirkungsvollsten“ Weg – sowohl in der Zusammenarbeit als auch in unserer Dienstleistungsqualität.

Unsere Werte



FREIHEIT

GERECHTIGKEIT

EHRlichkeit

ZUFRIEDENHEIT

Unsere Werte

FREIHEIT

- meine Freiheit endet dort, wo der Freiraum des anderen beginnt
- Spannungsfeld zwischen Freiheit und Ordnung ausgewogen gestalten
- Freiraum zu Aktivitäten schaffen unter Beachtung der Beziehungen zu und zwischen anderen

GERECHTIGKEIT

- Urteilen auf Grund von Fakten
- Entscheiden unter objektiver Abwägung aller Tatsachen und Perspektiven
- Werten auf Grund vereinbarter Kriterien
- Jedem das „Seine“ und nicht jedem das „Gleiche“

Unsere Werte

EHRlichkeit

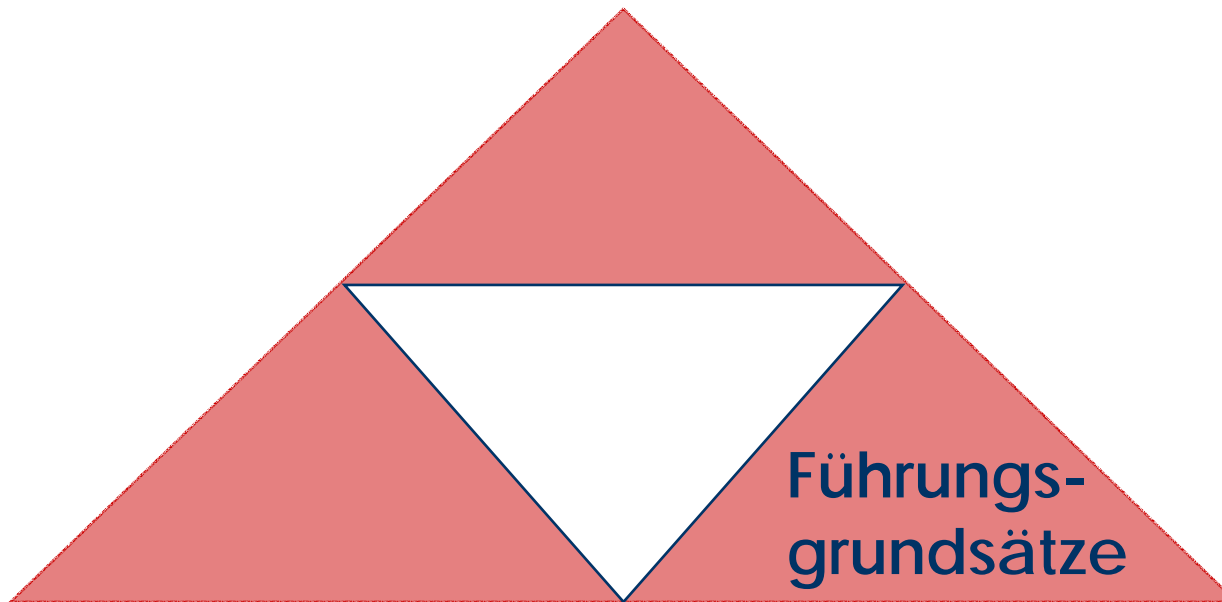
- sag immer die Wahrheit
- sag nicht immer alles was Du weißt
(es könnte den anderen verletzen)
- wenn Du etwas sagst, so sag es in Liebe
(damit es der andere annehmen kann)

ZUFRIEDENHEIT

durch:

- erreichbare Ziele
- Ausgewogenheit zwischen Tun, Beziehungen und Sinn
- permanenter Lernprozeß und Entwicklung auf Grund von
 - ↳ Kundenwünschen und Kundenanforderungen
 - ↳ Erkenntnissen aus Wissenschaft und Forschung
 - ↳ Erfahrungen und Impulse der Mitarbeiter

Unsere Führungs- grundsätze



FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE sind unsere Regeln für das Verhalten von Projektleitern/Beratern/Trainern und Mitarbeitern in den entsprechenden Projekten und den internen Organisationsstrukturen

Unsere Führungsgrundsätze

Die **FÜHRUNGSRUNDSÄTZE** sollen zu jenen Handlungsweisen führen, die eine Zusammenarbeitskultur mit größtmöglicher

FREIHEIT
EHRlichkeit
GERECHTIGKEIT
und ZUFRIEDENHEIT

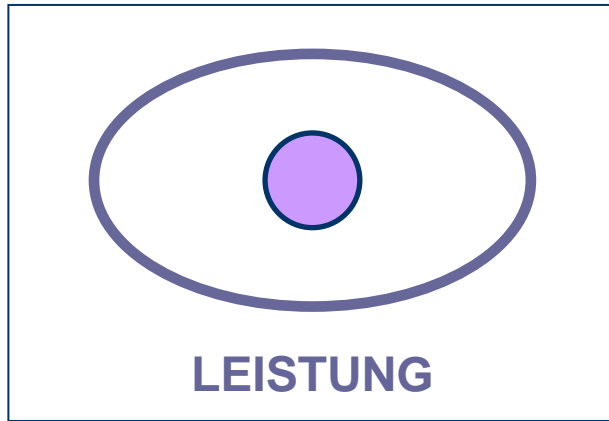
bewirken. Sie sind Voraussetzung für die

VERWIRKLICHUNG DES EINZELNEN

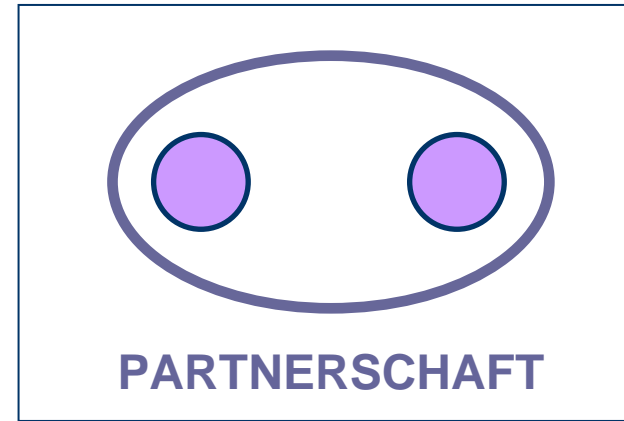
und bewirken bei unseren Kunden

PROFESSIONALITÄT und EFFEKTIVITÄT

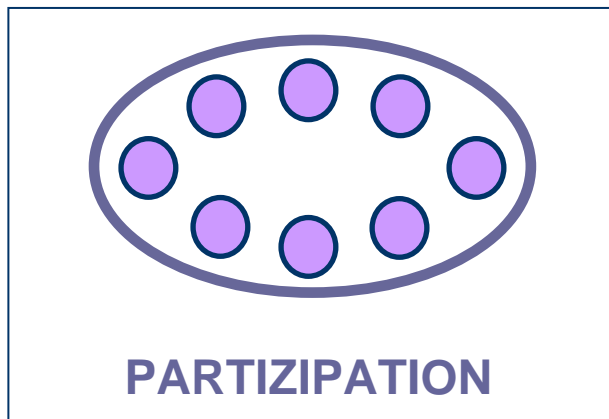
Unsere Führungsgrundsätze



durch den Einzelnen



zu Partnern/Kollegen

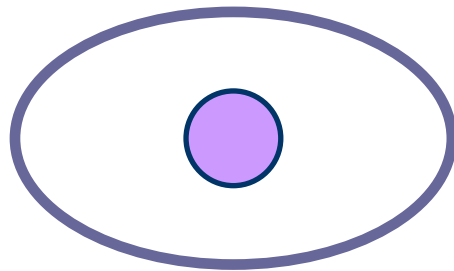


in Projekt/Gruppen



in der Gemeinschaft

Unsere Führungsgrundsätze



LEISTUNG

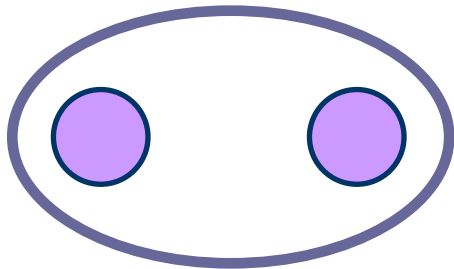
IN DER VERANTWORTUNG DES EINZELNEN

bedeutet: + Bereitschaft zur Leistung
+ Möglichkeit zur Leistung bieten
+ den Willen haben, alle Fähigkeiten und Möglichkeiten optimal einzusetzen

- + den Aktions- und Entscheidungsraum des einzelnen sichern
- + klare Abgrenzung der Aufgaben und Kompetenzen
- + Chancen schaffen, aufzeigen und wahrnehmen
- + den Erfolg anerkennen und leistungsgerecht entlohnen
- + Entscheidungsprozeß gruppenorientiert
- + Umsetzungsprozess leistungsorientiert

AGIEREN STATT REAGIEREN

Unsere Führungsgrundsätze



PARTNERSCHAFT

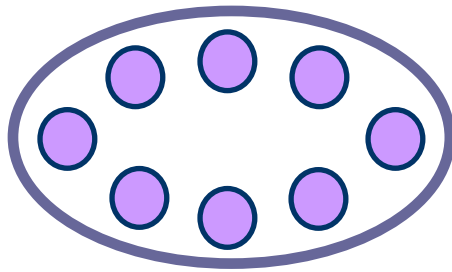
IN DER VERANTWORTUNG DER PARTNER bedeutet: + gegenseitige Achtung und Anerkennung
+ aufeinander verlassen können
+ Freiraum zur Entfaltung
+ offene Information

- + Führungsgrundsatz **LEISTUNG** in der Partnerschaft anwenden
- + partnerschaftliche Strukturen entwickeln
- + zuhören und gehört werden
- + Konflikte austragen
- + Probleme aufzeigen, nicht vertuschen
- + Fehler als Chancen zum Erkenntnisgewinn nutzen

Dies führt zu: **OFFENHEIT - EHRlichkeit - VERTRAUEN**

**VERHALTE DICH DEN ANDEREN GEGENÜBER SO,
WIE DU ES SELBST VON IHNEN WÜNSCHT**

Unsere Führungsgrundsätze



PARTIZIPATION

IN DER VERANTWORTUNG DER GRUPPE

bedeutet: + selbst mittun

+ andere mittun lassen

+ teilhaben und teilhaben lassen

+ Führungsgrundsätze **LEISTUNG** und **PARTNERSCHAFT**
in der Gruppe anwenden

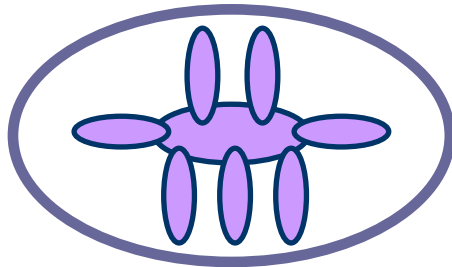
+ Mitarbeiter mit unterschiedlichen Fähigkeiten zu
Arbeitsteams zusammenstellen

+ den entstehenden Mehrwert (Synergieeffekte) nützen

Dies führt zu: **SICHERHEIT - GERECHTIGKEIT - MOTIVATION**

DAS GANZE IST MEHR ALS DIE SUMME DER TEILE

Unsere Führungsgrundsätze



SUBSIDIARITÄT

IN DER VERANTWORTUNG DER FÜHRUNGSKRÄFTE:

bedeutet: + was der einzelne aus eigener Kraft oder Initiative leisten kann, darf ihm nicht entzogen werden

+ keine Hilfe von übergeordneten Strukturen verlangen, wenn man selbst imstande ist, die Aufgabe zu lösen

- + Führungsgrundsätze LEISTUNG, PARTNERSCHAFT, PARTIZIPATION in der Gemeinschaft aktiv anwenden
- + Organisationsstrukturen für eigenverantwortliche Gruppen und Unternehmen schaffen
- + bewußt delegieren
- + Verantwortung annehmen

Dies führt zu: SELBSTÄNDIGKEIT - FREIHEIT - ZUFRIEDENHEIT

SO DEZENTRAL WIE MÖGLICH, SO ZENTRAL WIE NÖTIG

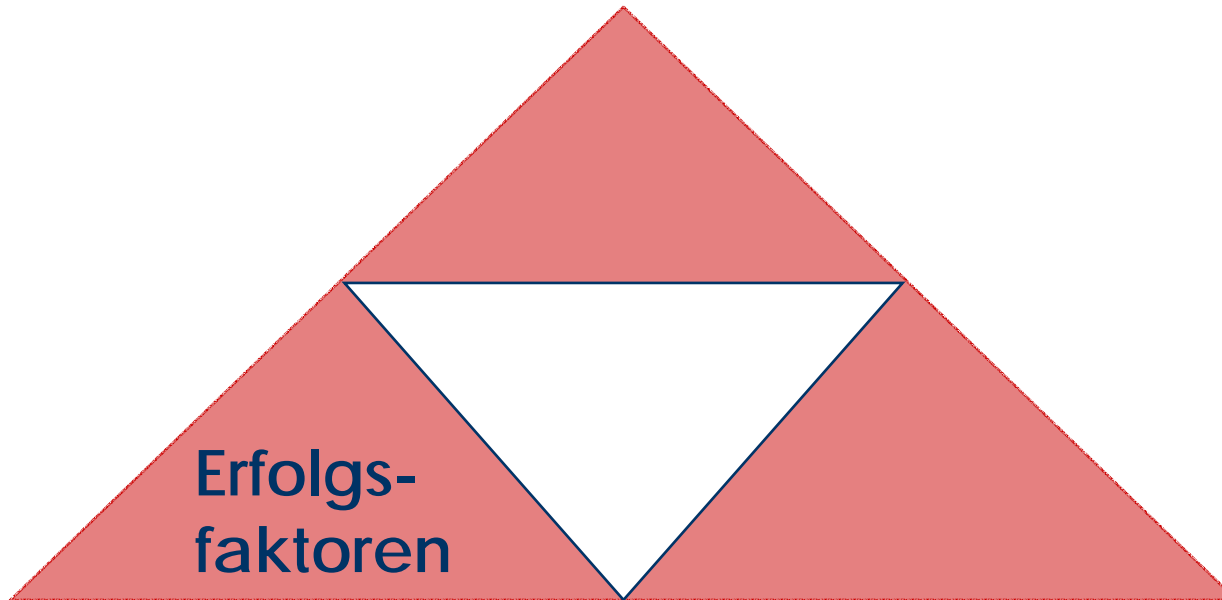
Commitment for Consultants

"Willst Du mit anderen ein Schiff bauen, so lass nicht nur Holz und Werkzeug sammeln, sondern wecke die Sehnsucht nach dem weiten, weiten Meer"

frei nach Antoine Saint de Exupery



Unsere Erfolgsfaktoren



ERFOLG = ERREICHEN VON ZIELEN

**Der ERFOLG ist nur dann genau meßbar, wenn auch die Ziele genau definiert sind.
Der ERFOLG ist sowohl materiell als auch in menschlich emotionaler Weise
anzuerkennen.**

Besonders für den ERFOLG gilt unsere VISION

IMPULSE ZU LEBENSQUALITÄT UND EFFIZIENZ

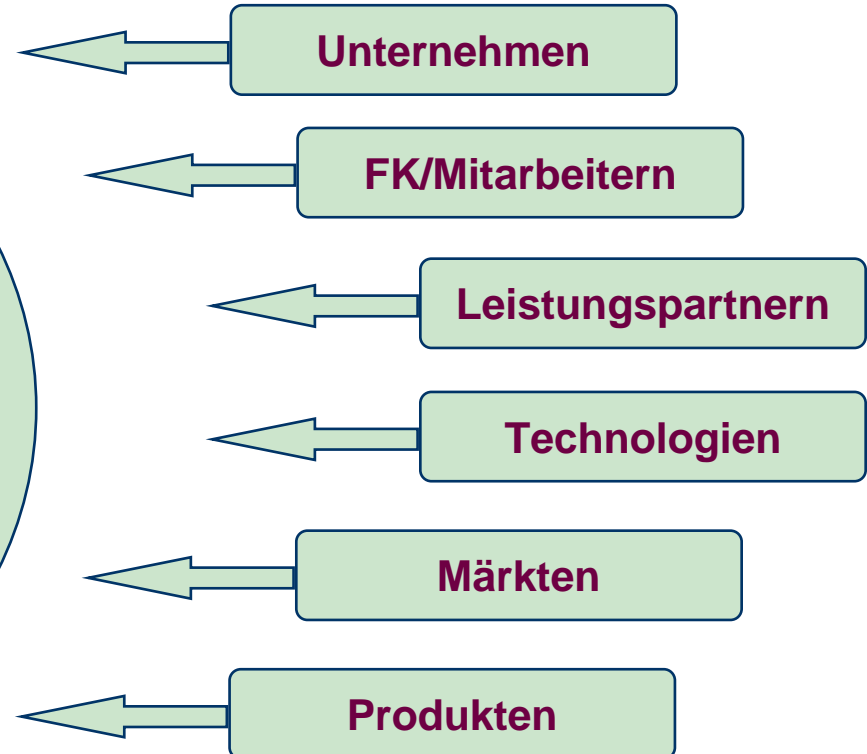
Unsere Erfolgsfaktoren

„Dienstleistungsorientierung“

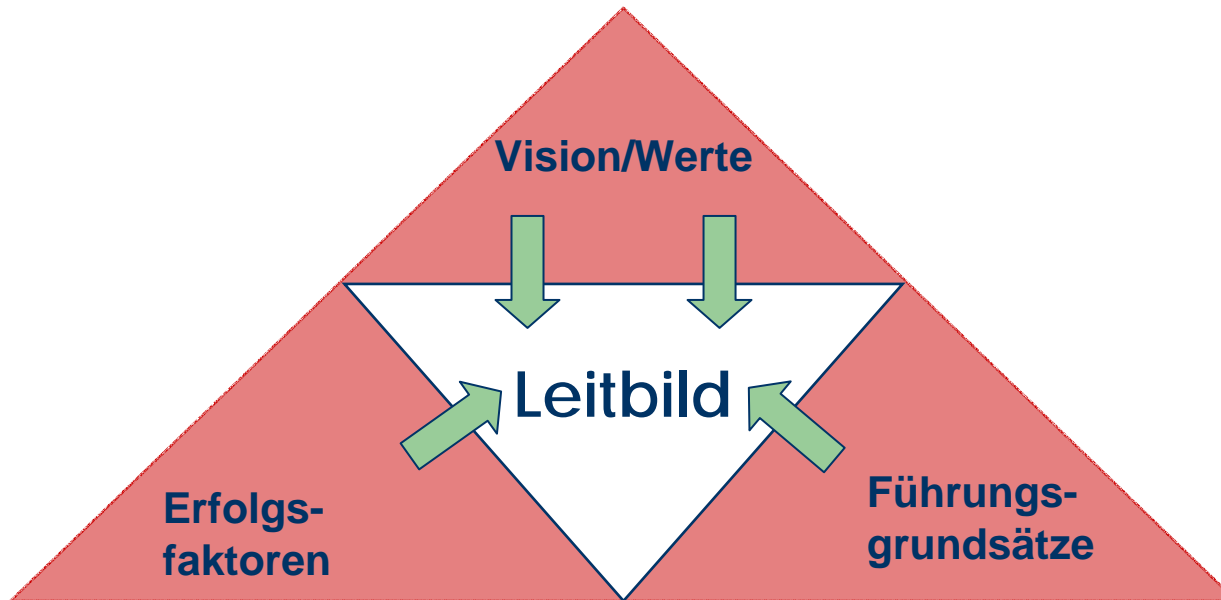
Anwendung erfolgsbestimmende PM-Methoden:



Wahrnehmen und verarbeiten der Wünsche/Entwicklungen bei:



Unser Leitbild



Das LEITBILD ist eine ORIENTIERUNGSHILFE nach innen und außen und ist die Grundlage für Entscheidungen und Verhaltensweisen im Tagesgeschäft.

Jeder Teilbereich hat entsprechend seinen Aufgaben ein LEITBILD.
Dieses ergänzt das Leitbild der gesamten Unternehmensgruppe und darf diesem nicht widersprechen.

Die Leitbilder werden von den Mitarbeitern entwickelt und gestaltet.
Sie unterliegen Veränderungen, da sich Visionen, Erkenntnisse, Kundenerwartungen, Mitarbeitervorstellungen und Bürgerwünsche verändern.

Unser Leitbild

Wir sind eine Gruppe von Beratern/Trainern und unterstützen mit unseren Produkten und Dienstleistungen die aktive Selbstentwicklung von privatwirtschaftlichen und öffentlichen Organisationen.

Entsprechend unseren Werten fördern wir ganzheitlich die Lebensqualität von Menschen und die effiziente Entwicklung von Strukturen und wahren dabei ethische und ökologische Grundsätze.

Reife in der Qualität der Arbeit basiert für uns auf Wissen, Erfahrung und kontinuierlicher Weiterentwicklung in den einzelnen Fachgebieten. Dadurch stellen wir sicher, dass unsere Leistungen den Bedürfnissen unserer Kunden gerecht werden.

Tun und Handeln an Grundsätzen zu orientieren gilt sowohl innerhalb unserer Gruppe, als auch für das Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten.

Einen Gewinn zu erwirtschaften betrachten wir nicht als Ziel, sondern als Voraussetzung, um Visionen entwickeln, Ziele verfolgen und Unabhängigkeit sichern zu können.